

Тенденції розвитку та практичні аспекти моніторингу трудового потенціалу в Україні в складних умовах сьогодення

Предмет дослідження. Одним із головних факторів побудови конкурентоспроможної економіки країни визначено трудовий потенціал держави. Окреслено проблему збереження та розвитку трудового потенціалу в умовах сьогодення становлення економічних відносин в країні. Визначено повномасштабне вторгнення росії як основний негативний фактор впливу на трудові ресурси.

Мета статті. Проведемо аналіз динаміки кількості населення та робочої сили. Доведено, що населення в Україні катастрофічно зменшується. Визначено, що середній темп скорочення чисельності населення в Україні за 2020–2025 роки становив 4,5 млн. осіб. Означено демографічну складову як один із ключових факторів формування та відтворення трудового потенціалу країни. Охарактеризовано природний рух населення в Україні, на основі чого визначено тенденції та від'ємний природний приріст. Проведено порівняння демографічних показників та доведено подальше поглиблення кризових процесів. Додатковим чинником загострення демографічної ситуації визначено масштабну зовнішню міграцію населення.

Результати дослідження. Проведено аналіз населення за рівнем економічної активності, де оцінено масштаби залучення населення до трудової діяльності та визначено потенційні можливості подальшого розвитку трудового потенціалу держави. Досліджено рівень зайнятості населення, як найважливіший показник функціонування ринку праці. Визначено зведені показники стану трудового потенціалу України за 2021–2025 роки та розраховано їх відхилення. Окреслено складові зменшення чисельності економічно активного населення, зокрема за рахунок населення працездатного віку.

Висновок. Окреслено, для подолання цих проблем необхідно вжити низку заходів, зокрема підтримку тимчасово переселених осіб та біженців, відновлення інфраструктури, стимулювання економічного розвитку та створення робочих місць, забезпечення безпеки праці та психологічної підтримки працівників. Одним із важливих інструментів збереження та розвитку трудового потенціалу визначено проєкт «Розвиток трудового потенціалу для України», за сприяння Проєкту USAID «Економічна підтримка України» в контексті реалізації Угоди про асоціацію між Європейським союзом і Україною.

Ключові слова: трудовий потенціал, збереження, розвиток, трудові ресурси, населення, робоча сила, демографічна складова, відтворення, ключовий фактор, природний рух населення, демографічна криза, зовнішня міграція, рівень економічної активності, рівень зайнятості населення, ринок праці.

SERHIY SOLOVIY

ANDRIY SOLOVIY

Development trends and practical aspects of monitoring labor potential in Ukraine in today's difficult conditions

The subject of the study. One of the main factors in building a competitive economy of the country is the labor potential of the state. The problem of preserving and developing labor potential in the current conditions of the formation of economic relations in the country is outlined.

The purpose of the article. The full-scale invasion of Russia is identified as the main negative factor affecting labor resources. We will analyze the dynamics of the population and labor force. It is proven that the population in Ukraine is catastrophically decreasing. It is determined that the average rate of population decline in Ukraine for 2020–2025 was 4.5 million people. The demographic component is identified as one of the key factors in the formation and reproduction of the country's labor potential. The natural population movement in Ukraine is characterized, on the basis of which trends and negative natural growth are determined. A comparison of demographic indicators is carried out and further deepening of crisis processes is proven. Large-scale external migration of the population is identified as an additional factor aggravating the demographic situation.

Results of work. An analysis of the population by the level of economic activity was conducted, where the scale of population involvement in labor activity was assessed and potential opportunities for further development of the state's labor potential were identified. The level of employment of the population was studied as the most important indicator of the functioning of the labor market. Summary indicators of the state of labor potential of Ukraine for 2021–2025 were determined and their deviations were calculated. The components of the decrease in the economically active population, in particular at the expense of the working-age population, were outlined.

Conclusions. It was outlined that a number of measures should be taken to overcome these problems, including supporting temporarily displaced persons and refugees, restoring infrastructure, stimulating economic development and job creation, ensuring occupational safety and psychological support for employees. One of the important tools for preserving and developing labor potential is the project «Development of Labor Potential for Ukraine», with the assistance of the USAID Project «Economic Support to Ukraine» in the context of implementing the Association Agreement between the European Union and Ukraine.

Keywords: labor potential, preservation, development, labor resources, population, labor force, demographic component, reproduction, key factor, natural population movement, demographic crisis, external migration, level of economic activity, level of population employment, labor market.

Постановка проблеми. Соціально-економічний розвиток України значною мірою залежить від обсягу та ефективності використання трудового потенціалу, зокрема в надскладних економічних умовах сьогодення [1]. З початком повномасштабного вторгнення Україна зазнала катастрофічних руйнувань усіх видів інфраструктури та виробничих об'єктів. Як наслідок, тисячі людей були вимушені мігрувати, залишилися без можливості працювати, утримувати себе та свої сім'ї, підтримувати економіку країни.

Одним із головних факторів побудови конкурентоспроможної економіки країни є трудовий потенціал держави. Однак сучасний його стан розвитку, на жаль, змушує констатувати переважання негативних тенденцій, що проявляються у скороченні кількісних та руйнації якісних характеристик трудового потенціалу [2]. В умовах становлення економічних відносин особливого значення набуває проблема збереження та розвитку трудового потенціалу, оскільки він справляє вагомий вплив на зростання виробництва, стабільність та конкурентоспроможність підприємства, території, регіону, економіки країни загалом.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Дослідження проблем розвитку та відтворення трудового потенціалу України ніколи не втрачало своєї актуальності й перебувало в центрі уваги багатьох учених. Вагомий внесок у дослідження цих проблем внесли такі відомі науковці, як О. Амоша, С. Бандур, С. Васильчак, О. Грішнова, А. Колот, І. Курило, Е. Лібанова, В. Лич, О. Новікова,

В. Онікієнко, Л. Семів, О. Стефанишин, Л. Шаульська, Т. Штерма та ін. Незважаючи на вагомість для теорії і практики отриманих результатів, залишаються вагомими дослідження тенденцій розвитку та практичні аспекти моніторингу трудового потенціалу в Україні в складних умовах сьогодення в контексті збереження і розвитку.

Мета дослідження полягає у визначенні тенденцій розвитку та практичних аспектів моніторингу трудового потенціалу в Україні в складних умовах сьогодення, визначення ефективних шляхів збереження і розвитку.

Виклад основного матеріалу. У сучасних умовах на трудові ресурси України суттєво впливає повномасштабне вторгнення Росії. Війна спричинила масштабне переміщення населення як усередині країни, так і за її межі, що призвело до нестачі робочої сили в окремих регіонах і зниження рівня трудової активності. Окрім цього, бойові дії завдали значних пошкоджень інфраструктурі, зокрема дорогам, мостам, залізницям та іншим об'єктам. Це ускладнює доступ до робочих місць і негативно впливає на транспортні можливості для працівників [2].

Одним із визначальних чинників формування конкурентоспроможної економіки та забезпечення належного рівня соціально-економічного добробуту населення виступає трудовий потенціал держави. Водночас сучасний стан його розвитку характеризується переважанням негативних тенденцій, які проявляються не лише у скороченні чисельності працездатного населення, але й у поступовому погіршенні якісних харак-

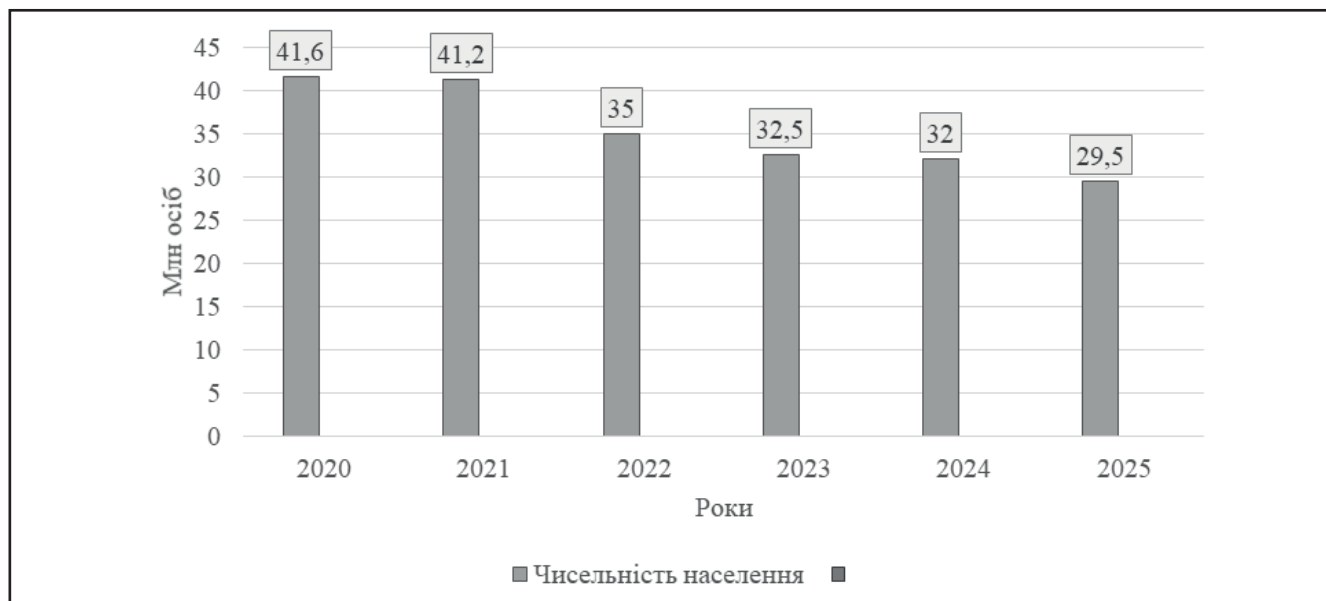


Рисунок 1. Динаміка кількості населення України протягом 2020–2025рр., млн. осіб*

* Побудовано автором на основі [3; 4; 5; 6; ?; 8].

теристик робочої сили, що в сукупності знижує можливості ефективного економічного розвитку.

З метою дослідження розвитку трудового потенціалу проведемо аналіз динаміки кількості населення та робочої сили (рис. 1 та рис. 2).

Аналізуючи вище поданий рисунок видно, що чисельність населення в Україні катастрофічно зменшується. Так за досліджуваний період (із 2020 року по 2025 рік) чисельність населення зменшилася з 41,6 млн. осіб до 29,5 млн. осіб, або на 29,8% чи в 1,4 рази. Середній темп скорочення за рік становив 4,5 млн. осіб. Звичайно, на таку ситуацію вплинула розпочата в 2022 році російською війною в Україні та пов'язані з нею міграційні процеси.

Максимальна кількість населення була зафіксована на початку 1993 року – понад 52,2 млн. осіб. Проте населення скорочувалось і за попередні роки. За довоєнний період (1993–2021 рр.) населення скоротилось на 10,6 млн. осіб, де чисельність становила 41,6 млн осіб в 2021 ро-

ці. В довоєнний період середній темп скорочення за рік становив 365,5 тис. осіб. Таку ситуацію спричинили в основному тривала депопуляція, викликана перевищенням смертності над народжуваністю, а також міграційні процеси, які почались ще в 90-тих роках.

З огляду на те, що трудовий потенціал являє собою сукупність населення з притаманними йому кількісними та якісними характеристиками, які використовуються у процесі трудової діяльності для досягнення визначених суспільних та економічних цілей, доцільним є його дослідження на основі статистичних показників демографічного розвитку. Особливої важливості такий аналіз набуває в умовах демографічної кризи, яка спостерігається в Україні протягом останніх років. За таких обставин демографічна складова виступає одним із ключових факторів формування та відтворення трудового потенціалу країни, що обумовлює необхідність її детального вивчення (табл. 1).

Таблиця 1. Природний рух населення в Україні впродовж 2020–2025 рр., осіб

Роки	Народжені	Померлі	Природний приріст
2020	293457	616835	-323378
2021	273772	714263	-440491
2022	206477	541739	-335262
2023	187387	496240	-308853
2024	176679	495090	-318411
2025	168778	485296	-316518

* Примітка: Дані за 2022–2025 роки можуть бути неповними через відсутність статистики з окупованих територій та складність обліку військових втрат.

** Побудовано на основі [6; 9; 10]

Виходячи із вище поданого рисунка та з даних таблиці 2.1, можемо стверджувати, що в 2025 році, порівняно з 2020 роком, населення країни мало тенденцію до різкого скорочення. Кількість народжених також мала негативну тенденцію, де скорочення становить 42,5%. Так, наприклад, в 2020 році чисельність народжених становила 293457 дітей, тоді як в 2025 році народилось тільки 168778 дітей, що майже на половину менше. Що стосується смертності, то в 2020–2021 роках ми можемо спостерігати більш позитивну ситуацію порівняно з попередніми роками, для яких характерним є зростання кількості померлих.

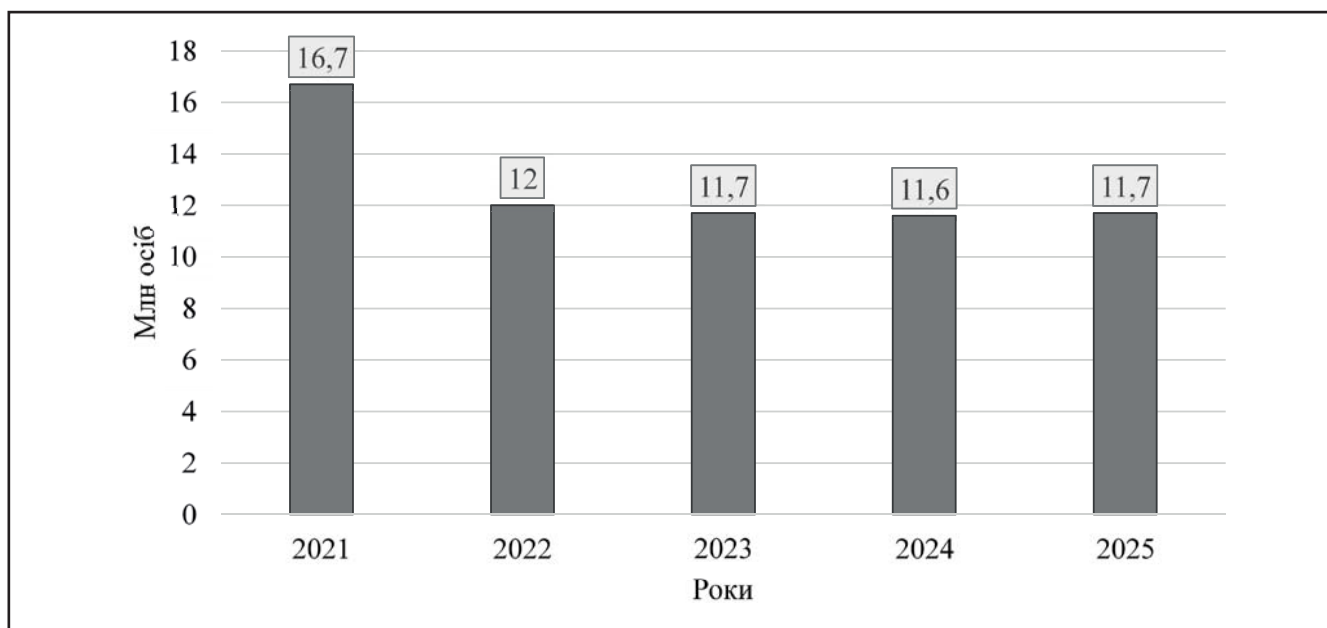
Порівняння демографічних показників свідчить про подальше поглиблення кризових процесів. Якщо у 2020 році на одного новонародженого припадало приблизно двоє померлих, то вже у 2025 році це співвідношення наблизилось до рівня один до трьох. Додатковим чинником загострення демографічної ситуації стала масштабна зовнішня міграція населення, внаслідок якої за межами України перебуває понад 6 млн осіб. Сукупна дія зазначених факторів призвела до переходу країни у фазу глибокої демографічної кризи. За оцінками Інституту демографії НАН України, чисельність населення на підконтрольних Україні територіях станом на 2025 рік може становити від 28 до 31 млн осіб, що свідчить про суттєве звуження демографічної бази формування майбутнього трудового потенціалу держави.

За шість років досліджуваного періоду народилось 1306,6 тис. дітей та померло 3349,5 тис. осіб, де смертність перевищує народжуваність майже в тричі. Проте згідно поданих даних, із 2022 року кількість померлих зменшується. Ймовірним є те, що під час війни, органами статистики врахувати реальну кількість померлих виявилось неможливим. За досліджуваний період показник природного скорочення населення залишився від'ємним і в 2025 році становив 316518 осіб.

Дана ситуація із скороченням населення вплинула і на чисельність робочої сили у віці 15–70 років, яка із 2021 року по 2025 рік зменшилась на 5,0 млн осіб або на 33,5% (рис. 2).

З урахуванням наведених положень доцільним є проведення детального аналізу населення за рівнем економічної активності, оскільки саме цей показник дає можливість оцінити масштаби залучення населення до трудової діяльності та визначити потенційні можливості подальшого розвитку трудового потенціалу держави (табл. 2).

Одним із найважливіших показників функціонування ринку праці є рівень зайнятості населення. Зазначений показник характеризує ступінь залучення населення до економічної діяльності та дає змогу оцінити ефективність використання наявного трудового потенціалу в межах країни чи окремого регіону. Рівень зайнятості населення в 2025 році становив 89,6%. На початок досліджуваного періоду безробітних налічувалось 1,7



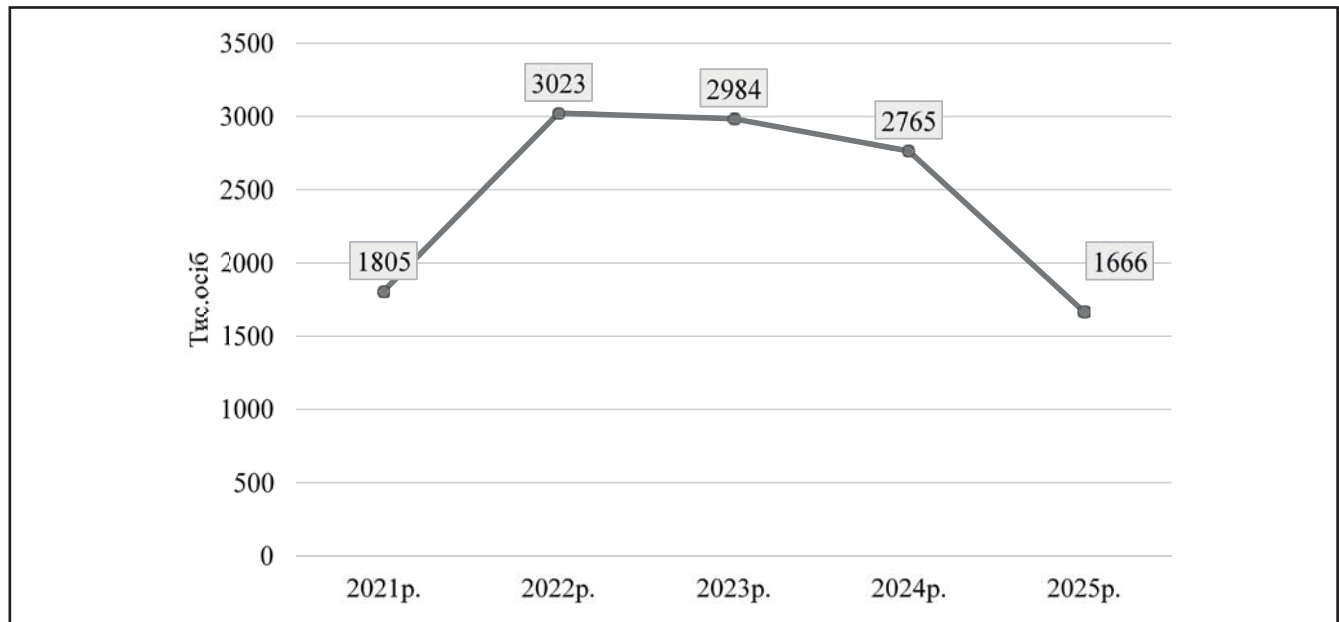
Рисunek 2. Динаміка кількості робочої сили України протягом 2020–2025рр., млн. осіб*

* Побудовано автором на основі [3; 4; 5; 6; ?; 8].

Таблиця 2. Показники стану трудового потенціалу в Україні у 2020–2025 рр., млн. осіб *

Складові трудового потенціалу	2020 р.	2021 р.	2022 р.	2023 р.	2024 р.	2025 р.	2025р. до 2020р., у %
Економічно активне населення	17,6	16,7	12,0	11,7	11,6	11,7	66,5
Зайняті	15,9	14,9	9,0	8,8	8,8	10,0	62,9
Безробітні	1,7	1,8	3,0	2,9	2,8	1,7	100,0

* Побудовано автором за [11; 12; 13; 14; 15; 16; 17]

**Рисунок 3. Динаміка кількості зареєстрованих безробітних в Україні упродовж 2021–2025 рр., тис. осіб ***

* Побудовано автором на основі: [18]

млн осіб. Дана чисельність коливалася, збільшувалася із початком війни та зменшувалася в 2023–2025 роках, що на кінець досліджуваного періоду становила близько 1,7 млн. осіб (рис. 3).

Аналіз динаміки показників економічної активності населення за статтю в Україні у 2021–2025 роках доводить, що в структурі економічно активного населення жінки займають вагомий питому вагу, майже половину, яка коливається від 46,1% в 2021 році до 45,8% в 2025 році. Чисельність чоловіків в структурі економічно активного населення в динаміці зменшилася на 2,65 млн. осіб, зокрема в 2022 році на 2,44 млн. осіб, що пов'язано з початком війни, де масово чоловіки записувались в ЗСУ служити.

За статтю, серед економічно активного населення переважали чоловіки. Основна частина економічно активного населення (біля трьох четверти) зосереджена у міській місцевості та у вікових групах 30–49 років (6390 тис. осіб), що становить 54,6 відсотка. Тільки 2980 тис. осіб

економічно активного населення працездатного віку налічувалося у вікових групах 15–29 років, що до 30–ти років і становило відповідно 25,5 %, що є не високим показником, тоді як у вікових групах 50–70 років числилось 2330 тис. осіб, що відповідно складало 19,9 відсотка, і становило майже п'яту частину.

Зведені показники стану трудового потенціалу України у 2021–2025 роках відображені в наступній таблиці.

Зменшення чисельності економічно активного населення відбулось в основному за рахунок населення працездатного віку, кількість якого скоротилась за досліджуваний період із 14,1 млн. осіб до 9,4 млн. осіб або на 33,3 %. Показники стану трудового потенціалу за рахунок населення старше працездатного віку зменшились за даний період незначно, на 11,5 %, із 2,6 млн. осіб до 2,3 млн. осіб відповідно. Від 82,2 % в 2021 році до 85,5 % в 2025 році в структурі економічно активного населення займають зайняті.

Таблиця 3. Зведені показники стану трудового потенціалу України у 2021–2025 рр., тис. осіб *

Показники	2021 р.	2022 р.	2023 р.	2024 р.	2025 р.	Відхилення 2025 р. до 2021 р., %
Економічно активне населення, з нього:	16,7	12,0	11,7	11,6	11,7	–29,9%
Працездатного віку	14,1	10,0	9,7	9,5	9,4	–33,33%
Старше працездатного віку	2,6	2,0	2,0	2,1	2,3	–11,5%
Зайняті, з них:	14,9	9,0	8,8	8,8	10,0	–37,1%
Працездатного віку	13,5	8,3	8,0	8,0	9,1	–39,2%
Старше працездатного віку	1,4	0,7	0,8	0,8	0,9	–42,8%
Безробітні, з них:	1,8	3,0	2,9	2,8	1,7	0%
Працездатного віку	1,6	2,7	2,6	2,6	1,5	–6,3%
Старше працездатного віку	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2	0%

* Побудовано автором за [19; 20; 21; 22; 23; 24]

Їх питома вага в структурі збільшилась за аналізований період часу. Серед зайнятих в основному 90–91 % це населення працездатного віку. Чисельність зайнятого населення старше працездатного віку варіює від 1,4 млн. осіб в 2021 році до 0,9 млн. осіб в 2025 році. Серед економічно активного населення чисельність безробітних в 2022 році суттєво зросла, в основному за рахунок безробітних працездатного віку. В 2023–2025 роках чисельність безробітних помітно зменшилась, зокрема працездатного віку. Таку ситуацію можливо пояснити тим, що безробітні зайняли вивільнені місця тих, хто мігрував та пішов на службу в ЗСУ. Кількість безробітних старше працездатного віку за досліджуваний період майже була незмінною та коливалася в межах 0,3–0,2 млн. осіб.

Висновки

В таких умовах постає проблема збереження та розвитку трудового потенціалу України. Для подолання цих проблем необхідно вжити низку заходів, включаючи підтримку тимчасово переселених осіб та біженців, відновлення інфраструктури, стимулювання економічного розвитку та створення робочих місць, забезпечення безпеки праці та психологічної підтримки працівників. Ситуація, що склалася, насамперед, на ринку праці в Україні, актуалізує проблему збереження та розвитку трудового потенціалу. Збереження існуючої кількості економічно активного населення та його відповідного якісного рівня, розвитку відповідно до потреб національної економіки є завданням державної соціальної політики та доцільності здійснювати регулювання процесами збереження та розвитку трудового потенціалу і на регіональному рівні [27].

Реалізація Угоди про асоціацію між Європейським союзом і Україною, потреба в інноваційно-інвестиційному розвитку країни, розбудові новітньої економіки для реалізації національних інтересів у контексті розвитку України як демократичної, соціальної держави з розвинутою ринковою економікою та руху до Європейського Союзу передбачають перш за все вирішення проблеми збереження та розвитку трудового потенціалу.

Одним із важливих інструментів збереження та розвитку трудового потенціалу є проєкт «Розвиток трудового потенціалу для України», за сприяння Проєкту USAID «Економічна підтримка України», націлений на поступове відновлення ринку праці та надання населенню нових кар'єрних можливостей. Проєкт націлений на посилення та розвиток трудового потенціалу України шляхом впливу на такі етапи формування кадрів як:

- навчання та перепідготовка для дорослих (включаючи вразливі групи населення та переміщених осіб);
- підтримка бізнесу шляхом надання допомоги мікро-, малому та середньому бізнесу в опануванні нових навичок для своїх працівників;
- підвищення кваліфікації викладачів закладів вищої освіти з метою вдосконалення освітніх програм і навчальних планів;
- підвищення інвестиційної привабливості регіонів шляхом створення ефективних партнерств «освіта–бізнес» [28].

Пріоритетними, але не обмежуваними, секторами економіки для Проєкту є агровиробництво, будівництво, машинобудування, обслуговування та сільське господарство. Успішна реалізація проєкту створить міцний фундамент для розвитку трудового потенціалу на різних рівнях. Комбінація навчання освітян, працівників та представни-

ків обласних державних адміністрацій створить сприятливі умови для підвищення потенціалу інвестиційної привабливості регіонів шляхом поєднання інтересів бізнесу та закладів освіти.

Список використаних джерел

1. Соловій А.С. Сутнісне значення та наукове обґрунтування підходів формування і розвитку трудового потенціалу в Україні. Формування ринкових відносин в Україні: збірник наукових праць, категорія «Б», м. Київ, 2025. №1 (284). С.151–158. URL: <https://doi.org/10.5281/zenodo.15109389>.

2. Соловій А.С. Збереження та розвиток трудового потенціалу: європейський досвід. Формування ринкових відносин в Україні: збірник наукових праць, категорія «Б», м. Київ, 2025. №4 (287). С.145–154. URL: <https://doi.org/10.5281/zenodo.16410097>.

3. Державна служба статистики України (Держстат): Експрес-випуски «Статистична інформація: Ринок праці» та «Демографічна ситуація».

4. Міжнародний валютний фонд (IMF): World Economic Outlook Database (оновлення жовтень 2024 та січень 2025).

5. Київська школа економіки (KSE): Звіт Ukraine Human Capital Chartbook 2025.

6. Інститут демографії та соціальних досліджень ім. М.В. Птухи НАН України: Публікації та інтерв'ю Еллі Лібанової (оцінки 2024–2025 рр.).

7. Національний банк України (НБУ): Інфляційний звіт (розділ «Ринок праці та доходи домогосподарств»).

8. ООН (UN Ukraine): Policy Paper on Population Dynamics.

9. Держстат України: Статистичні збірники «Пріродний рух населення» за 2021–2025рр.

10. OpenDataBot: Аналітика на основі даних Міністерства юстиції.

11. Робоча сила України у 2020 році: статистичний збірник. Київ: Держстат, 2021. 200 с.

12. Робоча сила України у 2021 році: статистичний збірник. Київ: Держстат, 2022. 205 с.

13. Економічна активність населення України: офіційний вебсайт. URL: <https://www.ukrstat.gov.ua> (дата звернення: 04.05.2026).

14. Основні характеристики ринку праці України у 2022–2024 роках. Київ, 2024. URL: <https://niss.gov.ua> (дата звернення: 04.05.2026).

15. Інфляційний звіт. Київ, 2024. URL: <https://bank.gov.ua> (дата звернення: 04.05.2026).

16. Оцінка перспективних трудових ресурсних потреб України. Київ, 2025. URL: <https://omrpa.org> (дата звернення: 04.05.2026).

17. Національний банк України. Інфляційні звіти 2022–2024. URL: <https://bank.gov.ua/ua/monetary/report>.

18. Національний інститут стратегічних досліджень. Аналітика ринку праці України (2023–2024). URL: https://niss.gov.ua/sites/default/files/2025-10/az_trendi-rinok-praci_09102025.pdf.

19. Державна служба статистики України. Офіційні статистичні дані щодо заробітної плати URL: <https://index.minfin.com.ua/ua/labour/salary/average/2021/>

20. Кількість зареєстрованих безробітних. URL: <https://index.minfin.com.ua/ua/labour/unemploy/register/>

21. Економічна активність населення України: офіційний вебсайт. URL: <https://www.ukrstat.gov.ua> (дата звернення: 04.05.2026).

22. Основні характеристики ринку праці України у 2022–2024 роках. Київ, 2024. URL: <https://niss.gov.ua> (дата звернення: 04.05.2026).

23. Національний банк України. Інфляційний звіт. Київ, 2024. URL: <https://bank.gov.ua> (дата звернення: 04.05.2026).

24. Оцінка перспективних трудових ресурсних потреб України. Київ, 2025. URL: <https://omrpa.org> (дата звернення: 04.05.2026).

25. Svitlana Vasylychak, Tetiana Shterna, Serhiy Soloviy, Olga Vivcharuk, Ievgen Kondel. Ukrainian agricultural labour potential management modelling in the context of European integration. «Scientific Horizons» (SSN: 2663–2144) Vol. 26, No. 12, 2023. URL: <https://sciencehorizon.com.ua/en/journals/tom-26-12-2023/modelyuvannya-upravlinnya-trudovim-potentsialom-ukrayini-v-silskomu-gospodarstvi-v-umovakh-yevrointegratsiyi>.

26. Проект «Розвиток трудового потенціалу для України». URL: <https://in-fd.com/proyekt-rozvytok-trudovogo-potentsialu-dlya-ukrayiny/>

References:

1. Solovy A.S. (2025). The essential importance and scientific substantiation of approaches to the formation and development of labor potential in Ukraine. Formation of market relations in Ukraine: collection of scientific works, category «B», Kyiv. No. 1 (284). P.151–158.

2. Solovy A.S. (2025). Preservation and development of labor potential: European experience. Formation of market relations in Ukraine: collection of scientific works, category «B», Kyiv. No. 4 (287). P.145–154. URL: <https://doi.org/10.5281/zenodo.16410097>.

3. State Statistics Service of Ukraine (State Statistics Service of Ukraine): Express releases «Statistical Information: Labor Market» and «Demographic Situation».

4. International Monetary Fund (IMF): World Economic Outlook Database (updated October 2024 and January 2025).
5. Kyiv School of Economics (KSE): Ukraine Human Capital Chartbook 2025 Report.
6. M.V. Ptukha Institute of Demography and Social Research of the NAS of Ukraine: Publications and interviews of Ella Libanova (estimates 2024–2025).
7. Національний банк України (НБУ): Інфляційний звіт (розділ «Ринок праці та доходи домогосподарств»).
8. UN (UN Ukraine): Policy Paper on Population Dynamics.
9. State Statistics Service of Ukraine: Statistical collections «Natural population movement» for 2021–2025.
10. OpenDataBot: Analytics based on data from the Ministry of Justice.
11. Labor force of Ukraine in 2020: statistical collection. Kyiv: State Statistics Service, 2021. 200 p.
12. Labor force of Ukraine in 2021: statistical collection. Kyiv: State Statistics Service, 2022. 205 p.
13. Economic activity of the population of Ukraine: official website. URL: <https://www.ukrstat.gov.ua> (access date: 04.05.2026).
14. Main characteristics of the labor market of Ukraine in 2022–2024. Kyiv, 2024. URL: <https://niss.gov.ua> (access date: 04.05.2026).
15. Inflation Report. Kyiv, 2024. URL: <https://bank.gov.ua> (access date: 04.05.2026).
16. Assessment of prospective labor resource needs of Ukraine. Kyiv, 2025. URL: <https://ompua.org> (access date: 04.05.2026).
17. National Bank of Ukraine. Inflation Reports 2022–2024. URL: <https://bank.gov.ua/ua/monetary/report>.
18. National Institute for Strategic Studies. Labor Market Analytics of Ukraine (2023–2024). URL: https://niss.gov.ua/sites/default/files/2025-10/az_trendi-rinok-praci_09102025.pdf.
19. State Statistics Service of Ukraine. Official statistical data on wages URL: <https://index.minfin.com.ua/ua/labour/salary/average/2021/>.
20. Number of registered unemployed. URL: <https://index.minfin.com.ua/ua/labour/unemploy/register/>.
21. Economic activity of the population of Ukraine: official website. URL: <https://www.ukrstat.gov.ua> (access date: 04.05.2026).
22. Main characteristics of the labor market of Ukraine in 2022–2024. Kyiv, 2024. URL: <https://niss.gov.ua> (access date: 04.05.2026).
23. National Bank of Ukraine. Inflation Report. Kyiv, 2024. URL: <https://bank.gov.ua> (access date: 04.05.2026).
24. Assessment of prospective labor resource needs of Ukraine. Kyiv, 2025. URL: <https://ompua.org> (access date: 04.05.2026).
25. Svitlana Vasylichak, Tetiana Shterma, Serhiy Soloviy, Olga Vivcharuk, Ievgen Kondel. (2023). Ukrainian agricultural labour potential management modelling in the context of European integration. «Scientific Horizons» (SSN: 2663–2144) Vol. 26, No. 12. URL: <https://sciencehorizon.com.ua/en/journals/tom-26-12-2023/modelyuvannya-upravlinnya-trudovim-potentsialom-ukrayini-v-silskomu-gospodarstvi-v-umovakh-yevrointegratsiyi>.
26. Shterma T.V., Dubina M., Solovii A. (2023). Formation of labor potential: theoretical aspect. Globalization processes in the world economy: problems, trends, prospects: collective monograph, Globalization processes in the world economy: problems, trends, prospects: Collective monograph. Riga, Latvia: Baltija Publishing. 528 p. 263–284.

Дані про авторів

Соловій Сергій Богданович,

к. е. н., старший викладач, Львівський національний університет ветеринарної медицини та біотехнологій імені С.З. Ґжицького, м. Львів, Україна

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-2975-4661>

e-mail: soloviy1977@gmail.com

Соловій Андрій Сергійович,

аспірант, Державний університет економіки і технологій

ORCID: <https://orcid.org/0009-0005-6602-9484>

e-mail: soloviya@gmail.com

Data about the authors

Serhiy Soloviy,

Candidate of Economic, senior teacher, Stepan Gzhytskyi National University of Veterinary Medicine and Biotechnologies, Lviv, Ukraine

e-mail: soloviy1977@gmail.com

Andriy Soloviy,

Postgraduate Student, State University of Economics and Technology

e-mail: soloviya@gmail.com

Надходження статті до редакції 01.05.2026

Прийнято до друку 22.05.2026

Опубліковано 29.05.2026